

牢记宗旨，凝聚力量，担当前行，为实现“阜外梦”再立新功

——我院隆重召开庆祝建党93周年暨党建工作总结表彰大会



本报讯（赵越）在伟大的中国共产党诞辰93周年之际，为继承和发扬党的优良传统，表彰先进、凝聚人心、积聚力量，医院党委于6月30日在报告厅隆重举行庆祝建党93周年暨党建工作总结表彰大会。院校党委副书记、纪委书记姚龙山，我院陈在嘉教授、李晓东院士、高润霖院士等老前辈、老专家、老领导，胡盛寿院长、李惠君书记等医院领导班子成员以及党员代表、入党积极分子代表和统战人士代表近450人参加此次大会。

大会在庄严的《国歌》声中拉开帷幕。会议由院党委书记、副院长李惠君同志主持。

院校党委副书记、纪委书记姚龙山代表院校党委做了



重要讲话。他向辛勤工作在医院各个岗位的共产党员致以节日的问候和崇高的敬意，对医院党委以“打造国际一流的心脏病中心”、“创建人民满意的科研型医院”为载体，在密切联系群众、发挥党员先锋作用等方面取得的新成效予以了充分肯定。针对今后的党建工作，姚书记提出了3点要求：一是以党的群众路线教育实践活动整改自查为契机，做好整改自查工作，认真梳理整改任务、强化整改思想、细化整改措施，把整改承诺落实在行动上，扎实推进医院事业的改革创新；二是切实按照中央纪委提出的“转职能、转方式、转作风”的要求，进一步明确纪检监察的职责和定位，聚焦党

风廉政建设和反腐败斗争的中心任务，加强党风廉政建设，认真落实党委的主体责任和纪委的监督责任；三是加强服务型党组织建设，围绕努力提高医疗服务水平、解决群众就医困难、大力推进国家心血管病中心建设等方面，拓宽服务内容、创新服务载体，真正使服务成为基层党组织的鲜明主题。

会上播放了展现2013—2014年度医院党建工作成绩的总结片——《践行“三个服务” 永葆党的先进性》。既生动、详实、系统地总结了医院党建工作在思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设方面所做的努力和取得的成绩，又激发了全院党员的昂扬斗志，鼓舞了大家的士气，为全院党员继续扎实做好医院党建工作增强了自信心。

李惠君书记宣读了《关于表彰2013年度阜外心血管病医院先进基层党组织、优秀党务工作者和优秀共产党员的决定》，对2013年度在党建工作中涌现出来的内科六支部等8个先进基层党组织、柳志红等8位优秀党务工作者和吕锋等41位优秀共产党员进行了表彰。院校姚龙山书记和医院胡盛寿院长为获奖代表颁

发了荣誉证书。

随后，在领誓人党政办公室主任助理陈宜男的带领下，医院2013—2014年度发展的19名新党员进行了庄严的宣誓。神圣的誓词在报告厅内激荡，让我们重温了入党时的坚定信念。随后，新党员代表岳广新在会上发言。她代表全体新党员对党组织的教育与培养致以了最真诚的感谢和最崇高的敬意。她在发言中提到，当组织与她谈话时问她为什么入党，她就自然地想起了身边优秀的共产党员。他们，全心为患者服务，不问贤愚贵贱；潜心向医，不为流俗所变；不慕虚荣，不攀权贵。他们的精神正是“全心全意为人民服务”的宗旨体现，也正是这坚定了她一心加入党组织的决心。随后，她代表全体新党员向党做出了庄重的誓言，作为新党员和医务工作者，他们将怀着对医学事业神圣的自豪感和责任感，做医学领域的行家能手，以高质量的医疗水平服务于患者。

胡盛寿院长代表医院党委和党政班子做总结讲话。

结合医院工作实际，胡院长就重点加强医院党的建设和做好日常工作提出了四点意见：一、继续认真学习领会和贯彻落实党的十八届三中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，切实履责，在今后的工作当中，坚定信念，振奋精神，同心同德，凭借阜外党员的勤劳与智慧，搏风击浪，在实现“创建国际一流的心脏病中心”阜外梦的征程中再立新功！

责任，把“坚持品质与创新的发展方向，为患者提供优质便捷的医疗服务”渗透到工作实践中去，把“弘扬阜外文化正能量”内化到党员心里面，把“勇担医疗技术与质量排头兵”的核心理念外化到党员行动上，充分发挥基层党组织“推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐”的作用；三、广大党员同志，特别是党员领导干部，要带头改进工作作风，坚决纠正“议而不决、决而不行、行而不果”的不良风气，以“钉钉子”精神和昂扬向上的“精气神”，敢于担当，动真碰硬，推进医院重点领域和关键环节改革工作；四、广大党员带头遵循“九不准”要求，以党的纪律自我约束，树立底线思维，划出不能碰的红线，踏踏实实干事，带头遵章守纪，带头服务患者，带头创造业绩，带头弘扬正气，做遵纪守法的表率。胡院长希望，医院各级党组织和广大党员干部干部，以此次大会作为新的起点，在未来工作中牢记使命、守土有责、守土尽责，在医院发展的新篇章上谱写新的辉煌。

李惠君书记强调，各级党组织要认真组织广大党员干部学习姚龙山副书记和胡院长的讲话精神，并严格按照做好党建工作，切实履责，在今后的工作当中，坚定信念，振奋精神，同心同德，凭借阜外党员的勤劳与智慧，搏风击浪，在实现“创建国际一流的心脏病中心”阜外梦的征程中再立新功！

喜报

我院党委、药剂科党支部荣获院校“先进基层党组织”，6名党员获得院校“优秀党务工作者”，24名党员获得院校“优秀共产党员”荣誉称号

先进基层党组织：

阜外医院党委 门诊影像党总支药剂科党支部

优秀党务工作者：

曹也丁 胡海波 侯叔英 李影 李惠君 柳志红

优秀共产党员：

段福建 高虹 胡盛寿 华志成 李楠 李悦

李庆印 李志远 刘珩 刘红 吕锋 罗明尧

马坚 任维良 魏娜 王婧金 王希报 杨秀滨

阎秀英 张辰 张雪 张洋 张艾婧 赵秀雯

◆ 本报讯（特约通讯员 李玉丹）根据我院党风廉政建设总体安排，结合党的群众路线教育实践活动，为加强干部职工廉洁自律意识，增强拒腐防变能力，筑牢思想道德防线，我院先后3次组织领导干部及权力风险防控重点部门或重点岗位人员参观了系列警示教育展览。

摄影：李武奎 高虹 李玉丹 刘庆荣 陆迪



·中国医学科学院·

阜外医院院报

2014年08月11日 第100期
内部资料 免费交流

• 地址：北京市西城区北礼士路167号 • 邮编：100037
• 电话：(010)68314466 • 网址：www.fuwai.com

坚持自主创新，开展经动脉逆行和经心尖两种入路

TAVI手术，为患者提供个体化医疗服务

——阜外医院高润霖、胡盛寿两位院士领衔率先成功开展TAVI手术研究



本报讯（特约通讯员 刘庆荣 徐飞）主动瓣膜狭窄或关闭不全是中老年人常见的心脏病，传统的治疗方法是外科开胸手术置换瓣膜，因高龄、心功能差、合并症多等因素大部分患者无法耐受手术带来的创伤，而只能接受药物保守治疗，但效果非常有限，加之国内尚未开展技术难度较高的人体经导管主动脉瓣置换

术（TAVI）手术，且进口人工瓣膜价格不菲，无同类国产产品问世，严重影响中老年患者的诊治，成为长期困扰心血管病学界的一大难题。

作为心血管疾病诊治的国家队，阜外医院秉承“品质与创新”的发展理念，坚持“以病人为中心”紧紧围绕国家创新驱动发展战略，立足培植与推进医疗领域相关



产品国产化，成立了由高润霖、胡盛寿两位院士领衔的“TAVI手术心脏团队（TAVI-Heart Team）”，分别从两种入路方式开展TAVI研究，即“十二五”科技支撑计划——经导管主动脉瓣置换项目和“经心尖微创主动脉瓣置换术”临床试验。两个项目在今年6月、7月取得了阶段性成功。针对不同患者的生理病理条件研发了两款完全自

主研发、安全、经济、适用于国人的人工瓣膜，填补了国内空白，为患者带来福音，同时也为产、学、研、医紧密结合积累了宝贵的经验。

一、TAVI经动脉逆行入路 中国工程院院士、著名心脏病专家高润霖亲自组织实施国家“十二五”科技支撑计划——经导管主动脉瓣置换项目，即经动

脉逆行入路TAVI手术，这是中国第一个经导管治疗瓣膜病的临床试验。该项目由我院作为组长单位，四川华西医院、浙江大学第二医院、江苏省人民医院和上海瑞金医院做为协作单位。所有参与研究的医院经过严格挑选，其心血管内科、心血管外科及影像科室均具有强大的实力。

项目研究的早期经历了非常艰难的探索阶段，从人工瓣膜设计的不断改进到对病变的认识、再到操作中的问题解决方案，医院研究人员和杭州启明公司不断克服困难，付出了巨大艰辛和智慧，研发的VENUS-A经导管主动脉瓣置换装置，完成动物实验，体外测试合格，经医院及各研究单位的伦理委员会批准，于2011年9月7日进入临床试验。研究预期人选80例患者，已于2014年6月3号全部完成，术后30天全国病死率5%，在国际上处于较好

►►（下转A3版）

认清形势 改进作风 提升效率 落实责任 努力完成下半年工作任务

——阜外医院召开2014上半年工作总结大会



本报讯（赵越）7月23日，阜外医院在西山科研基地报告厅召开2014上半年工作总结大会。会议以“切实改进工作作风，努力提升工作效率，主动落实领导责任”为主题，认真总结了上半年工作，深刻分析了当前形势、机遇与挑战，安排部署了下半年工作任务。会期半天，议程务实高效。胡盛寿院长、李惠君书记等院领导班子成员，各管委会、中心、科研部门、病房、护士长及职能部门的中层干部



近240人参加了此次会议。

会议由医院党委书记、副院长李惠君主持。

会上，院长助理、医务处处长李志远，副院长顾东风，党委副书记兼纪委书记王峥3位院领导结合医疗、科研和党风廉政建设重点工作做上半年工作总结和下半年重点工作的报告。

为了加强医疗质量的有效监督与控制，医院长期致力于医疗技术评价体系和信息化的建设，李志远助理在报告中则主要借助医疗技术评价体系和信息统计，对医院

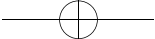
从整体到各病房再到各位医生进行多维度的评价，细致全面地总结了医院上半年在实现医疗规模增长、加强质量管理与评价、优化流程、创新工作机制及保障医疗安全方面所做的努力和取得的成绩。报告强调，下半年医疗工作将重点围绕拓展病源渠道，以“品质、创新”为核心，改进流程，完善医疗质量评价体系，强化病房/科室责任制，深入开展医疗风险预警工作，确保医疗安全来开展工作，通过多项举措，共同保证今年工作目标的实现。

顾东风副院长指出，2014年上半年，医院科研工作重点完成了新一届伦理委员会的换届，积极组织杰青等面上项目遴选，实现多项重大课题和课题成果的申报，两项临床研究获重要进展等。面对国家“十三五”发展战略即将启动，顾院长强调，医院作为心血管病领域的“领头羊”，科研工作任重而道远，希望广大干部充分发挥主观能动性，围绕创新研究文化氛围与管理机制，提高职工科研积极性，推动医院科研工作向更高平台、更远目标发展。

为进一步加强党风廉政建设，强化教育、严明纪律、改进作风，王峥副书记做2014年上半年党风廉政建设工作报告。报告深刻分析了当前党中央和中纪委加强党风廉政建设的总体形势，结合医院党委落实主体责任、纪委和纪检监察部门履行监督职责及医院贯彻

落实中央“八项规定”精神及“九不准”规定等工作内容，回顾了上半年廉政建设及纠风工作所取得的进展，并以近期查处的卫生领域里的典型案例对干部进行了反腐警示性教育。王峥副书记着重部署了下半年工作重点：要继续落实党风廉政建设主体责任，建立健全纪检监察组织建设，落实好“三转”，即“转职能、转作风、转方式”，持续深入贯彻落实中央八项规定，加大对权、钱、人、项目等重点部门和关键环节的监督，同时要坚持风险岗位轮岗机制，制定完善的制约监督机制和监管措施，不断增强全院职工的法制意识和拒腐防变意识，坚持有底限，不触碰红线，远离高压线，为医院的健康发展，努力打造一支思想素质过硬、业务水平精良的干部队伍。

►►（下转A3版）



专家风采

张 琪



张琪，1927年出生，1954年毕业于北京协和医学院。1954～1956年，北京协和医学院生理学系助教；1956～1958年，中国人民解放军胸科医院研究室生理组助教；1958～1962年，我所研究室生理组负责人、助教；1962～1966年，基础研究室助理研究员；1966～1970年，生理生化科副主任、助理研究员；1970～1979年，青海省海南州人民医院内儿科医师；1979～1985年，青海省高原心脏病研究所生理研究室副主任、主任，副主任医师；1985～1996年，我所生化研究室副研究员、研究员；1996年6月～1998年6月，退休后任院专家组成员。曾经创建我院和青海高原心脏病研究所；协助创建广东省医院生理研究室；与我院内科医师共同创建肺功能室。1958年，她和同事开展了左侧肺功能的测定，为肺切除术提供选择指征。1959年，张琪在前苏联近一年半的学习时间里，主要学习了建立几种动物的高压模型及急、慢性实验研究的方法，早在上世纪50年代，就已开始了高血压的基础理论研究。1966年，自愿报名到青海安家落户，支援少数民族地区的医疗卫生事业建设。1979年，张琪被调到位于省会西宁的青海省高原心脏病研究所。1985年5月回到阜外医院，进入生化研究室高血压组，重新从事中断了多年的高血压发病机制的研究。与北医等3个单位共同中标，研究心房肽与高血压发病机制的关系，获得卫生部科技进步一等奖。此后她还继续参加了国家“八五”攻关项目。

培养年轻研究、技术人员10余人；培养硕士2人；参加培养硕士3人；参加培养博士生2人。

科研成果：1. 制定了肺功能正常值，是当时国内最大的一组人群正常值的测定，发表于《胸部疾病》一书中。2. 在前苏联进修时参加的科研工作论文发表与《乌克兰生理学杂志》。3. 在青海工作阶段发表论文篇，分别获省科委和卫生厅1981、1982、1984年优秀论文一等奖3个，二等奖2个，三等奖1个。4. 1991年“七五”攻关项目获卫生部科技进步一等奖（名列第二）。5. 1996年“八五”攻关项目获卫生部科技进步二等奖（名列第四）。

杨英华



杨英华，1922年生于浙江绍兴。1948年毕业于北京协和护士学校，分配到协和医院工作。1956年调解放军胸科医院（1958年更名为阜外医院）任总护士长。1982年晋升为副主任护师，1985年晋升为主任护师。

杨英华教授始终致力于护理专业化的建设，为医院专科护理工作的制度化、规范化建设呕心沥血。

七十年代中期，作为护理学科带头人，带领护士长和业务骨干“摸着石头过河”，在简陋的条件下，建立了全国第一个心血管内科重症监护病房，后来又成功建立了外科术后恢复室，并制定了全国第一个心血管重症监护病房的建设标准，以及监护病房人员的技术要求和岗位职责。从此，阜外医院成为全国重症监护室的学习模板，并推动了重症监护室的发展。

她在医院中建立了良好的带教模式，如职业规范、“三查七对”等工作原则，要求带教老师按照标准化的规章制度、工作流程带领新护士熟悉工作。如今这种传统“师傅带徒弟”的带教模式，对于具有很强实践性的护理学科的新人培养，依然发挥着巨大的作用。

为提高护士基础护理水平，她将狠抓护士基础护理技能培训作为护理管理工作的重点之一。她组织病房护士长和护理骨干整理总结了医院基础护理理论和技术操作标准，要求全院所有临床护士必须熟练掌握各项基础护理操作，并通过组织各科室定期复习、考试或组织全院护理知识竞赛、操作表演等形式，从不同角度给予强化教育。

杨英华教授参加了《心脏外科及护理》一书的编写工作，这是国内心外科护理学的首部专著，对心外科护理工作起到了重要指导作用。

朱 俊



朱俊，主任医师，博士生导师，我院急重症中心顾问专家。兼任国家药典委员会医学专业委员会副主任，中国生物医学工程学会心律分会急症工作委员会主任等职。

朱俊医师从事急重症工作三十余年，与老一辈专家一起，克服重重困难，建立了我院的急重症的工作系统，经过多年的努力，现在已经成为包括急诊室、观察病房、ICU和重症后病房在内的完整体系，并成立了急重症中心、担负着我院的急重症的救治重担。他具有丰富的心血管疾病抢救经验，尤其在心律失常和心力衰竭方面有独到之处。他现在仍主持急重症中心的查房，坚持每周2次门诊，诊治了大量心血管急症患者。他十分重视这些患者的后续治疗，在门诊为抢救成功的患者进行详细的随访，并按照指南为患者提供最完整的治疗方案。他曾主持了我国多项有关的指南和专家共识的制定，包括两版胺碘酮临床应用指南、获得性长QT间期专家共识和心律失常紧急救治专家共识。

朱俊教授在临床科研方面十分前沿，见解独到。作为课题负责人、分课题负责人和主要参与者承担了新药盐酸甲氧甲素研究的国家“863”计划，国家“九五”攻关计划和新药临床试验的I-IV期临床试验工作。承担并完成了一项以社区为基础的猝死预防高危患者的管理模式的首发基金课题。精心培养博士生10名。在《Circulation》、《PACe》、《中华心血管病杂志》、《中国循环杂志》等知名杂志上发表论文数十篇，在其领域有着极高的学术造诣和威望。

近十年来，作为国际指导委员会成员和国家协调员在我国组织开展了Create、OASIS-6、ONTARGET、TRANSCEND、AVERROES、TIMACS、ARISTOTLE、RE-LY、HOPE-3等10项大规模心血管病临床试验。通过这些工作，他和同事已经建立了国家协调中心的位置，培养了一大批同年资的医生，使其有能力参与和组织具体的试验工作。所完成的课题在国际知名杂志发表并为国外指南所引用。

FUWAI HOSPITAL

王凤连



王凤连，1925年1月出生。教授，中共党员。1950年毕业于北京大学医学院医学系。大学期间，1948年7月到协和医学院细菌免疫学系和小儿科实习。两年后实习期满，留任协和细菌免疫学系助教。1956年随吴英凯院长调到中国人民解放军胸科医院协助建院。1958年调到阜外医院。1970年去甘肃酒泉总参卫生院，1973年调任兰州医学院微生物学教研室任主任。1987年调回阜外医院，创建临床免疫学研究室，任主任。终生从事细菌、免疫学方面的教学、医疗和科研工作。

王凤连既做基础又联系临床，亲自为病人做细菌、血清临床，输血配血型等化验，从未出过差错。

1970年下放到甘肃酒泉总参一个只有几间平房的公社卫生院成为全科医生。《针灸治疗猴急性细菌性痢疾的疗效观察及其机理的实验研究》曾在北京召开的国际学术会上交流，获甘肃卫生厅科研成果一等奖，并获卫生部卫生科技成果奖励项目部（乙）级成果奖。回北京后，主要研究心脏移植中免疫排斥问题，需寻找对受体有抑制免疫作用的中药。用大白鼠做实验初步发现冬虫夏草和雷公藤对机体免疫力有抑制作用。

她培养本专业研究生11名，发表学术论文36篇，主编和参编专著6篇。

曾兼任《兰州医学院学报》副主编，《中华结核科杂志》、《中国微生物学免疫学杂志国外医学免疫学分册》编委，中华医学会甘肃分会主任委员。获国家有突出贡献专家称号，享受国务院颁发的特殊津贴。人名传略被辑入《中国当代高级医师大会》和《北大人》。

陈纪林



陈纪林，现任冠心病中心顾问专家。1976年毕业于北京医科大学，1981年毕业于中国协和医科大学研究生院，获医学硕士学位。1995年晋升为主任医师、教授、博士生导师，并享受政府特殊津贴。1996～2002年担任冠心病研究室主任，2003～2009年担任冠心病诊治中心主任。中华医学会儿人培训中心副主任委员，《中国循环杂志》常务副主编，《医心评论》杂志主任委员等。

从事冠心病领域的研究近30年，在国家级杂志发表论文400余篇，其中第一作者论文160余篇，主编医学著作3部，参加10部医学著作的编写工作。先后荣获卫生部科技进步三等奖、国家科技进步二等奖和北京科技进步二等奖和三等奖各1项；荣获中国医学科学院医疗成就一等奖1项、二等奖2项、三等奖2项；中美施贵宝医学发展基金心血管病学一等奖1项；2002年度获卫生部颁发的优秀医师二等奖（吴杨奖）。

主要临床和科研工作成绩：（1）1983年提出混合型心绞痛的一些临床类型早于国外文献（1985，Maseri）。（2）1986年发现和率先提出变异型心绞痛发作后出现T波倒置是较常见的心电图表现，可作为该型心绞痛的重要诊断线索。（3）1992年发现和提出90%左右的冠状动脉固定性狭窄是劳力型心绞痛患者产生自发型心绞痛发作的临界性狭窄，对临床医师判断此类患者冠状动脉病变程度有重要的提示作用。（4）对卧位型心绞痛发病机理和治疗提出不同于国际传统认识的新观点。（5）2001年提出无ST段抬高的AMI也存在再灌注治疗的问题，急诊介入治疗应是首选观点。（6）2002年首次提出出院急性心肌梗死的心电图诊断标准。（7）在无国外相关报道的情况下，采用切割球囊+金属裸支架治疗冠状动脉开口病变得满意的疗效。（8）2003～2005年提出冠状动脉分叉病变的新的分型。（9）在冠心病介入治疗的临床实践中，对于一些特殊的术前降支开口病变提出了“接力”式支架置入方法、支架与球囊对吻的支架置入方法，其远期疗效有待临床长期随访证实。（10）2013年提出冠状动脉临界病变介入治疗的新思路，即筛选出此类患者的独立危险因素，采用积分方法决定是否行介入治疗（PSCD积分）。

惠汝太



惠汝太，加拿大临床科学博士，主任医师，博士生导师，现任高血压中心顾问专家，国际心脏病研究会中国分会主席，中国医师协会高血压专家委员会副主任委员，《中国心脏病杂志》主编。

1951年出生，1975年毕业于山东医学院医 疗系，1977～1978年在北京大学人民医院内科进修，1979～1982年考入中国协和医科大学高血压专业攻读硕士学位，毕业留院担任心内科主治医师，1987～1992年在加拿大蒙特利尔临床医学研究所攻读临床医学科学博士学位，1993～1996年在美国NIH进行博士后训练。1997年回国，历任阜外医院心内科副主任、副院长、心血管疾病预防重点实验室副主任、高血压诊治中心主任、心血管病相关基因与临床研究教育部重点实验室主任、中德分子医学研究室主任及科技部国家外专局国家级国际联合研究中心主任。

率先开展心血管分子遗传学研究，创建了心血管基因组医学专业，探索心脑血管病遗传危险因素，先后找到4个新的心脑血管病遗传危险因素，并首次发现DDAH1多态与缺血中风及冠心病相关，首次提出VEGFR-2危险等位基因增加冠心病、脑中风发病与复发、死亡风险。高血压研究方面，发现尿酸是高血压的危险因素，建立了单基因高血压的基因诊断方法以及尿变肾上腺素、变去甲肾上腺素的实验诊断方法，并成功应用于临床检测。

惠汝太教授迄今培养硕士、博士研究生74人，其中部分学生已经逐渐成为心血管领域的学术带头人。近五年，承担国家级科研项目10项，获得教育部奖励、北京市科学技术奖、中华医学学会奖等多次奖励。申请专利28项，其中获得专利授权12项。近五年，发表SCI文章98篇，以通讯作者发表SCI文章70余篇，文章已被引1140余次。

惠汝太教授编写著作《高血压病100个怎么办》、《心肌梗105个怎么办》、《心血管分子生物学实验技术》以及《高血压防治大讲堂》、《健康对话：高血压与心血管疾病专家答疑》。

国家心血管病专家委员会成立 为心血管病防治做顶层设计和长远规划

本报讯（特约通讯员 张 澍 陈伟伟 杨阳）随着国家心血管病中心的正式挂牌运行，作为中心的智库组织——国家心血管病专家委员会（以下简称“委员会”），经过积极筹备，于“中国心脏大会2014”期间正式成立。委员会成立大会暨第一届全体委员会议于8月7日在北京隆重召开，出席本次会议的有：国家卫生和计划生育委员会陈啸宏副主任，国家卫生计生委疾控局夏刚副局长，原中国医学科学院 北京协和医学院院校长、中国工程院院士刘德培，国家心血管病中心副主任（主持工作）、中国工程院院士胡盛寿，以及全国著名高校、医院和研究机构的专家学者100余人。

在成立大会上，胡盛寿院士在致辞中指出，心血管病为我

国居民的第一杀手，具有高发病率、高患病率、高致死率、高死亡率、以及费用昂贵等特点，严重影响了我国小康社会和现代化建设的进程。由于心血管疾病的危险因素的流行尚不能有效控制，因此心血管疾病的危害和负担在我国还将进一步上升。胡院士强调，成立国家心血管病专家委员会的目的在于“搭建专家工作平台，为我国心血管病防治事业献计献策，帮助国家心血管病中心做好顶层设计和长远规划。”

国家卫生和计划生育委员会陈啸宏副主任作重要讲话指出，希望专家们“积极学习国际先进的防治理念和经验，立足于我国疾病流行特点和实际情况，探索适合我国国情的心血管病防治策略和安全有效且负担得起的防治措施”。陈啸宏副主任强调，心血管病既要“战略前移”，又要

家心血管病专家委员会工作任务和组织章程”做了专题报告。到会委员围绕中心和委员会的工作任务、发展规划和委员会章程进行了研讨和审议，就国家心血管病中心的重点工作、我国心血管病防治事业发展和如何更好发挥专家委员的作用等议题积极建言献策。全体委员通过了第一届专家委员会章程。

国家心血管病专家委员会将



►►（上接A1版）

水平。国外在早期研究阶段，围手术期死亡率高达10%～15%。预计2015年6月完成全部患者的一年期随访。

经动脉逆行入路的最大的优势是手术无切口、患者可在局部麻醉下完成手术，主要用于外科不能手术的严重主动脉瓣狭窄和肺功能较差无法耐受全麻的患者。该项目是不断发现问题和解决问题的探索性研究，充满了惊恐、困惑、刺激和喜悦。该项



►►（上接A1版）

随后，3位来自优秀团队的中层干部代表在会上工作经验交流。15病区颜红兵主任以《勤能补拙》为题，向大家介绍了率先开展周末接收急诊患者，建立病房动态管理制度，推进职工精神文化与物质文明共同建设，发扬团队协作精神等病房管理经验；9病区宋云虎主任在《担任病区主任的点滴体会》的报告中，重点介绍了完善管理、制度和流程，提升医护人员能力，创新技术、更新观念等提升医疗质量的方法；体外循环中心刘晋萍副主任则通过《脚踏实地，开拓创新》的报告，围绕小儿无血手术及合理用药等主题，介绍了在医疗质量监管与技术创新上下功夫的典型做法。3位代表一致表示，在下半年，将继续做好本职工作，切实履责、脚踏实地，带领团队为实践医院今年的工作目标做出应有的贡献。

胡盛寿院长代表院领导呼吁成员在会上作上半年工作总结和下半年工作部署报告。胡院长指出，上半年，在全院职工共同努力下，国家心血管病中心—阜外医院“一

二、TAVI经心尖入路

经动脉逆行入路受动脉条件限制，外周动脉纤细或动脉硬化严重，主动脉“宽化”的患者均无法手术，“阜外人”攻坚克难、精益求精，在院长胡盛寿院士的指导下微创心脏瓣膜外科领域再获突破，继成功完成经动脉主动脉瓣置换手术术后，由胡盛寿院士及王巍教授领衔的研究团队，采用我国自主研发的瓣膜置入系统，为两位75岁以上高龄、患有多种合并症的患者成功实施了经心尖微创主动脉瓣置换手术。

为了充分保证患者的手术安全，团队成员经过数月反复讨论沟通，设计了缜密的临床试验程序，制定了周密的患者入选标准、围术期流程、手术方案和应急处理预案，为成功完成临床治疗做了充分准备。经心尖入路的TAVI技术只需在左前胸切开

3～5cm左右的小口，再经心尖处的小孔就可将人工主动脉瓣置入人体内，耗时仅1个小时，患者心跳血压未受到任何干扰，胸骨、肋骨无任何破坏，也无需体外循环，出血量未超过100ml。术后复查心超和心电图均显示：新瓣膜定位准确、工作正常、无瓣周漏、无心内结构和传导功能损害。术后数小时患者即可苏醒并顺利脱离呼吸机，2～5天后即可下地行走，甚至出院。

这种手术具备入路途径短的特点，减少外周血管并发症，同时不受股动脉直径的限制而可以置入更大型号的瓣膜（这一点在亚洲人中更为突出），还可以避免主动脉斑块的脱落，显著降低围术期神经系统并发症。而最为重要的是，使用的经心尖主动脉瓣膜置入系统（J ValveTM）攻克了传统TAVI无法运用于主动脉瓣关闭不

实现中心、医院“一体化”发展目标；二、用数据说话，加强医疗质量与服务监管，通过以人机互动数字信息化为平台，实现数据资源共享、提高效率的目标；三、优化服务流程，创新医疗方案，实现让患者更加满意、更加舒心的目标；四、充实“科研型医院”内涵，向一流的医学研究中心有实质性迈进，实现建设高水平的国家级医学研究中心的目标；五、落实“国家队”责任，全面加强心血管疾病技术协作工作，以搭建社区高血压防控网络和全国心脏分中心建设为契机，实现建立全国若干紧密的社区防治基地与网络的目标；六、落实医院“十二五”人才发展规划，加强人才培养与引进，实现为医院发展提供人才支撑的目标；七、探索职工综合绩效考核方案，突出“为绩效付酬”理念，逐步实现多劳多得、优劳优得，调动职工积极性；八、加强党风廉政建设 and 纠正四风，实现勤政廉政的目标；九、强化医院人文建设，塑造“阜外文化”，通过开展人文关怀与促进和谐的文化活

动，实现共建和谐“阜外”大家庭的目标。

李惠君书记做大会总结发言。李书记指出，胡院长的报告高瞻远瞩、深入浅出、催人奋进，报告深刻总结了医院取得的一项项成绩，同时深刻分析了“光环”之下的责任、压力、期望、挑战，更多的是机遇。随后，李书记围绕中央精神、国家卫生计生委领导的近期讲话及医院的现状，做《加强组织纪律性 坚决抵制自由主义》的报告。李书记通过回顾历史，告诫广大干部组织纪律性对国家和组织的重要性，介绍了新时期下“自由主义”在阻碍中央政令畅通、影响民主集中制执行及危害组织与个人关系的具体表现形式，为职工敲响警钟。就加强纪律性，李书记提出四点要求：一、增强党性是前提，医院领导干部应站稳立场，坚持做人应有的主义、原则、感情，自觉抵制各种违反组织纪律的不良风气；二、落实制度是保证，领导干部必须带头执行规章制度，不搞特殊、例外化，不能合意的执行，不合意的不执行；三、强化管理是关键，科

FUWAI HOSPITAL